

CODE OF CONDUCT

Uppförandekod för leverantörer



LEINE LINDE

Innehåll

Introduktion.....	3
Syfte	3
 Mänskliga rättigheter och arbetsrätt.....	4
 Miljö och hållbarhet	5
 Affärsetik	6
Antikorruption, inklusive gåvor och representation	6
Informationssäkerhet och konfidentialitet	6
Dataskydd	7
IT- och cybersäkerhet.....	7
 Efterlevnad	8
Uppföljning.....	8
Konsekvenser	8
 Leverantörens godkännande.....	9

Version: 1.0

Giltig från och med: 1 september 2026

Senaste uppdatering: 26 augusti 2026



Introduktion

På Leine Linde arbetar vi långsiktigt för en hållbar utveckling och strävar efter att bidra till ett ansvarsfullt näringsliv och ett hållbart samhälle. Som leverantör till Leine Linde är det avgörande att verksamheten bedrivs med samma höga standard av kvalitet, ansvar och integritet.

Som en del av Leine Lindes aktiva arbete med leverantörer och partners för att säkerställa en hållbar verksamhet och värdekedja har dessa etiska riktlinjer tagits fram. Våra leverantörer och partners ska respektera och följa dessa etiska riktlinjer samt säkerställa att de efterlevs i den egna verksamheten såväl som i den egna leveranskedjan.

Syfte

Syftet med denna uppförandekod är att säkerställa att alla leverantörer till Leine Linde bedriver sin verksamhet på ett lagenligt, etiskt, ansvarsfullt och hållbart sätt. Koden gäller för samtliga leverantörer och deras underleverantörer.

Leverantören förbinder sig att följa denna uppförandekod samt tillämpliga lagar och regler i de länder där verksamhet bedrivs.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Leverantören ska respektera och skydda sina anställdas rättigheter samt erbjuda goda arbetsförhållanden:

- **Mänskliga rättigheter:** Ska respekteras och tillämpas lika för alla anställda, oavsett anställningsform.
- **Icke-diskriminering:** Ingen diskriminering får förekomma baserat på t.ex. kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.
- **Trakasserier och övergrepp:** Får inte förekomma i någon form.
- **Barnarbete:** Är strikt förbjudet. Minimiålder ska följa ILO-konventionerna 138 och 182 samt nationell lagstiftning.
- **Tvångsarbete:** Får inte förekomma. Allt arbete ska vara frivilligt.
- **Föreningsfrihet:** Anställda ska ha rätt att organisera sig och delta i kollektiva förhandlingar.
- **Löner och villkor:** Ska minst motsvara lagstadgad minimilön, branschstandard eller kollektivavtal.
- **Arbetsmiljö:** Ska vara säker och främja hälsa och välbefinnande.





Miljö och hållbarhet

Leverantören ska arbeta systematiskt för att minska sin miljöpåverkan genom att kontinuerligt förbättra sina processer och metoder. Detta innefattar att:

- Minimera utsläpp till luft, mark och vatten samt att använda resurser på ett effektivt och ansvarsfullt sätt.
- Ta ansvar för sina produkters miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv, från råmaterial och produktion till användning och avfallshantering.
- Vidta förebyggande åtgärder för att identifiera, bedöma och minimera risker för miljö och hälsa i sin verksamhet.
- Följa alla tillämpliga miljölagar, förordningar och tillståndskrav i de länder där verksamhet bedrivs. Leverantören förväntas säkerställa att även underleverantörer arbetar i linje med dessa principer.
- Kemikalier och processer ska hanteras på ett säkert och ansvarsfullt sätt, i enlighet med gällande lagar och etablerade säkerhetsrutiner, för att skydda både människor och miljö.



Affärsetik

Antikorrupktion, inklusive gåvor och representation

Leverantören ska bedriva sin verksamhet med hög integritet. Detta innebär att:

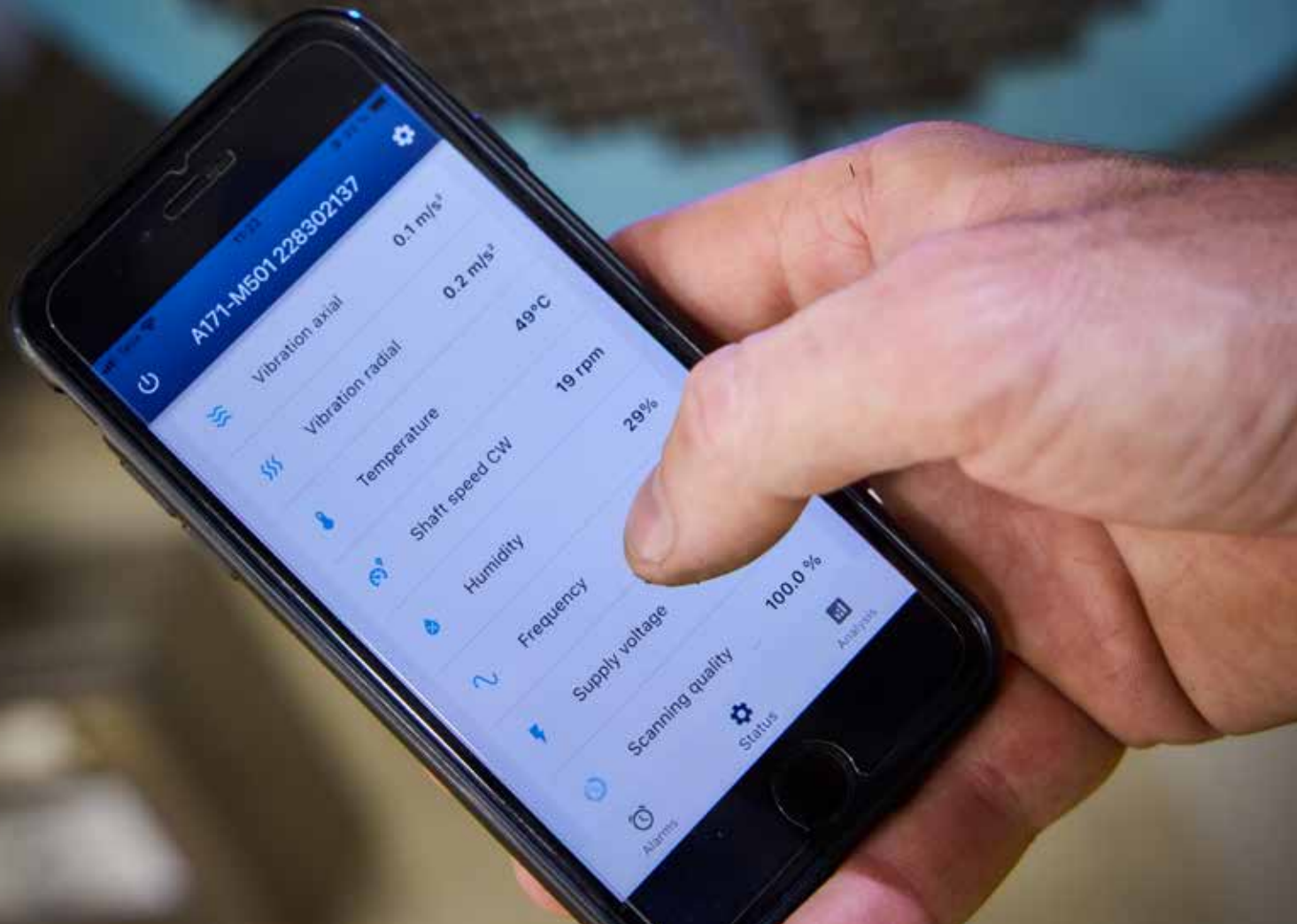
- Mutor, korrupktion och andra oetiska affärsmetoder är strikt förbjudna och under inga omständigheter får förekomma.
- Gåvor och andra förmåner får endast ges eller tas emot om de är förenliga med tillämplig lagstiftning samt god affärssed.
- Leverantören ska verka för rättvis konkurrens och alltid följa gällande konkurrenslagstiftning i de marknader där verksamheten bedrivs.

Informationssäkerhet och konfidentialitet

Leverantören ska skydda Leine Lindes information, tillgångar, system och affärsrelaterade uppgifter mot obehörig åtkomst, förlust, förändring, förstöring eller spridning. Leverantören ska:

- Behandla information från Leine Linde konfidentiellt och endast använda den för avsett ändamål.
- Säkerställa att anställda, konsulter och andra personer som får tillgång till information omfattas av lämpliga sekretessåtaganden.
- Begränsa åtkomst till information enligt principen om minsta behörighet.
- Tillämpa lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda information under lagring, behandling och överföring.
- Säkerställa att underleverantörer som får tillgång till Leine Lindes information omfattas av motsvarande krav.
- Återlämna eller på ett säkert sätt radera Leine Lindes information när den inte längre behövs eller vid avtalets upphörande.
- Följa tillämplig lagstiftning och avtalskrav avseende informationssäkerhet, dataskydd och integritet.





Dataskydd

Leverantören ska följa gällande dataskyddslagstiftning (inkl. GDPR) och:

- Endast behandla personuppgifter enligt instruktion från beställaren.
- Skydda personuppgifter genom lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder.
- Begränsa åtkomst till behörig personal under sekretess.
- Omedelbart rapportera personuppgiftsincidenter.
- Säkerställa att underleverantörer uppfyller samma krav.

IT- och cybersäkerhet

Leverantören ska upprätthålla god informationssäkerhet och:

- Skydda system och data mot obehörig åtkomst och cyberhot.
- Hålla system uppdaterade och åtgärda sårbarheter.
- Använda stark autentisering och åtkomstkontroll.
- Övervaka, logga och hantera säkerhetsincidenter.
- Rapportera incidenter som kan påverka beställaren.

Efterlevnad

Leverantören förväntas respektera uppförandekoden och aktivt göra sitt yttersta för att följa den i sitt eget företag och sin egen leveranskedja.

Uppföljning

Efterlevnaden av denna uppförandekod bygger främst på förtroende, men Leine Linde förbehåller sig rätten att utföra inspektioner eller revisioner på plats hos leverantören och dess underleverantörer och att upprepade gånger begära in information eller data om leverantörens och underleverantörens företag kopplat till kraven i denna uppförandekod.

Konsekvenser

Om leverantören avviker från denna uppförandekod och inte vidtar lämpliga förebyggande åtgärder riskerar leverantören att förlora sina nuvarande och framtida affärer med Leine Linde.



Leverantörens godkännande

Jag/Vi, undertecknad/bemyndigade representant/representanter för leverantören, intygar härmed på uppdrag av sig själv och dess dotterbolag att leverantören och dess dotterbolag accepterar och följer Leine Lindes Code of Conduct för leverantörer.

Företagsnamn.....

Plats

Datum

Namn

Titel/Roll

Signatur

Leine Linde är en ledande tillverkare av robusta pulsgivare, sensorer och elektroniksystem för industriella applikationer i krävande miljöer. Produkterna används främst för att mäta hastighet och position och är kända för sin robusthet, prestanda och tillförlitlighet. Företaget grundades 1967 och har en aktiv närvaro genom lokala kontor och säljteam på alla världens kontinenter. Huvudkontor och produktion är placerat i Strängnäs, Sverige. Sedan 1992 är Leine Linde medlem av HEIDENHAIN Corporate Group.

LEINE  LINDE